

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มะเขือ อำเภอด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มะเขือ.....
ปีงบประมาณพ.ศ.2566.....
วัน/เดือน/ปี ที่รายงานวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ.2566.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
URL ที่เผยแพร่ <http://chorakhephuak.go.th/site/attachments/article/765/>
ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น.pdf
2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
URL ที่เผยแพร่ <http://chorakhephuak.go.th/site/attachments/article/767/>
ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น.pdf
3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
URL ที่เผยแพร่ <http://chorakhephuak.go.th/site/attachments/article/766/>
ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น.pdf

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม-.....
URL ที่เผยแพร่-.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มะเขือ ได้นำขั้นตอน “การประเมินผลการปฏิบัติงาน” ไปใช้ประกอบการประเมินพฤติกรรม
2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งประกอบด้วยขั้นตอน ดังนี้
 1. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. ผู้อำนวยการกอง / สำนัก / หัวหน้าฝ่ายดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในส่วนของ การประเมินสมรรถนะ จะมีการประเมิน “การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม”
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ผู้ประเมินจะต้องพิจารณาว่า ผู้ถูกประเมินได้ปฏิบัติตนและไม่มีความประพฤติเสื่อมเสียคุณธรรม จริยธรรม ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล จจรเข้เผือก ได้ประกาศไว้ในเรื่องการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ซึ่งจะมีพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจจรเข้เผือกถือปฏิบัติ ซึ่งหากบุคลากรรายใดกระทำผิดประมวลจริยธรรมก็จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และอาจถูกลงโทษทางวินัย
5. เมื่อประเมินผลการปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว บุคลากรที่มีความประพฤติดี ไม่ถูกลงโทษทางวินัย ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามประมวลจริยธรรมที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลจจรเข้เผือกกำหนดไว้ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก็จะได้คะแนนผลการประเมินที่ดี ก็จะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด
6. องค์การบริหารส่วนตำบลจจรเข้เผือก ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรมให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปดียิ่งขึ้น
7. องค์การบริหารส่วนตำบลจจรเข้เผือก ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลฯ เป็นผู้ลงนามในคำสั่งฯ และประกาศฯ ให้ทุกกอง/สำนักทราบต่อไป

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

การประเมินผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ 2 ครั้งหลัง ประจำปี พ.ศ.2565)

กลุ่ม / ระดับ	รวม (คน)	จำนวนผู้ที่ได้ 0.5 ชั้น	จำนวนผู้ที่ได้ 1 ชั้น	จำนวนผู้ที่ได้ 1.5 ชั้น	จำนวนผู้ที่ไม่ได้ รับการเลื่อนขั้น
1. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป, ประเภทวิชาการ	9	-	9	-	-
2. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้นและ ระดับกลาง)	4	-	4	-	-
3. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ท้องถิ่น (ระดับต้นและระดับกลาง)	1	-	1	-	-
4. ครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การ บริหารส่วนตำบลจจรเข้เผือก	3	-	3	-	-
5. กลุ่มลูกจ้างประจำ	4	-	4	-	-
รวม	21	-	21	-	-

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ทางองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือก ได้นำผลการประเมินทางจริยธรรมสำหรับบุคคลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น ไปใช้ในการกำหนดประเด็น (แต่ครั้งนี้ไม่มี) เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

1. องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือก ดำเนินการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยจัดส่งไปอบรม/จัดอบรมเองในหลักสูตรเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ที่มีเนื้อหาสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมที่วางไว้
2. องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือก ดำเนินการอบรมเรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อที่จะได้ทราบว่าตัวเองมีสิทธิประโยชน์ สามารถก้าวหน้าไปสู่ตำแหน่งใดบ้าง ในอาชีพการรับราชการของตนเอง

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มีปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ -

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ควรให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีการปฏิบัติงานที่ดีจริง ๆ ไม่ควรที่จะมีการเวียนขั้นเงินเดือนกัน เพราะ พนักงานจะได้มีการแข่งขันกันทำผลงาน ปฏิบัติงานกันอย่างเต็มที่เต็มกำลังความสามารถ เพราะจะส่งผลที่ดีต่อองค์กรต่อไป

นายจักรพงษ์ ยาทิพย์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้รายงาน