



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มเหือก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
และการนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มเหือก
อำเภอตำบมะขามเตี๋ย จังหวัดกาญจนบุรี

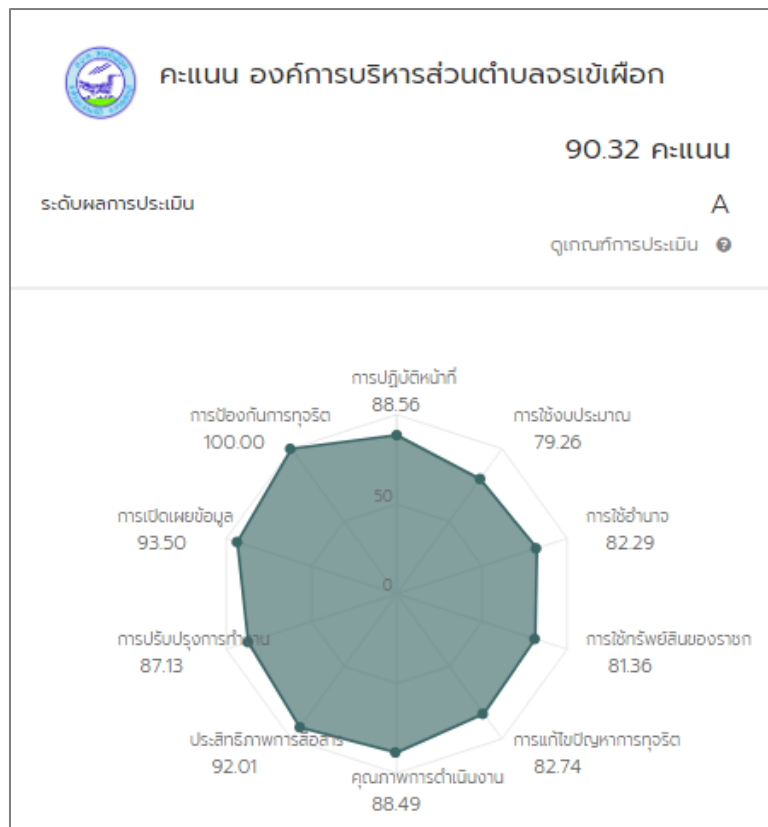
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มะเือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มะเือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ประวัติความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ร่วมกับหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส และเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือ และสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส นำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชน และประเทศชาติต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มะเือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	93.50
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.01
4	การปฏิบัติหน้าที่	88.56
5	คุณภาพการดำเนินงาน	88.49
6	การปรับปรุงการทำงาน	87.13
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	82.74
8	การใช้อำนาจ	82.29
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.36
10	การใช้งบประมาณ	79.26

คะแนนสูงสุด

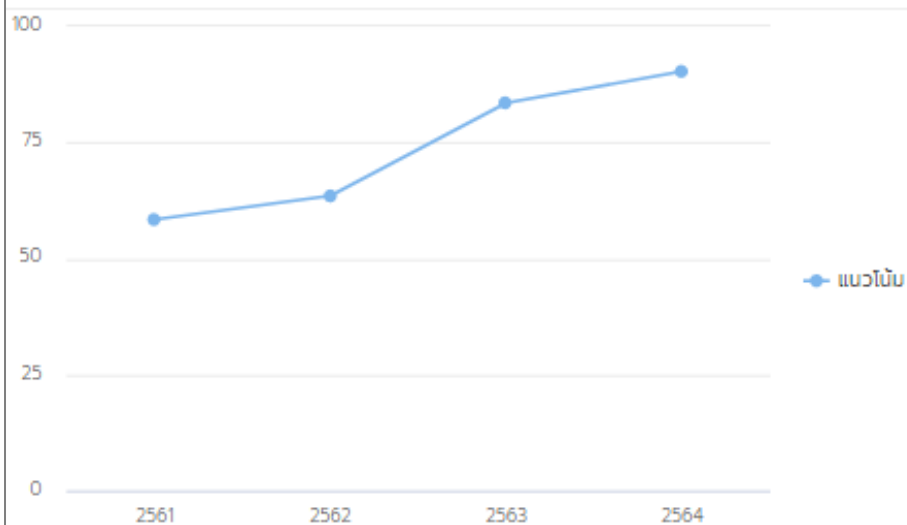
100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด

79.26 คะแนน

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มฤดี มีคะแนนรวม ๘๐.๓๒ อยู่ในระดับ A มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน “การใช้งบประมาณ” มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๙.๒๖ คะแนน ซึ่งหน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ โดยเฉพาะประเด็นเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส รวมถึงให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน “การปรับปรุงการทำงาน” มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๗.๑๓ คะแนน ซึ่งหน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

อย่างไรก็ตามคะแนนภาพรวมด้าน EIT อยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน “การเปิดเผยข้อมูล” มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๓.๕๐ คะแนน ซึ่งหน่วยงานพัฒนาตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ ๑) การบริหารงาน ในประเด็นเกี่ยวกับการให้บริการ ซึ่งก็คือ E-Service หน่วยงานควรมีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และ ๒) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การเพิ่มช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

อย่างไรก็ตามคะแนนภาพรวมด้าน OIT อยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ด้าน IIT พบว่าผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน “การใช้งบประมาณ” มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๙.๒๖ คะแนน ซึ่งหน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ โดยเฉพาะประเด็นเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส รวมถึงให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาส ให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. การใช้งบประมาณ	๑. ประชุมบุคลากรภายใน เพื่อให้ทราบถึงแผนการใช้ จ่ายงบประมาณและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ที่ผ่านมา ๒. แจกหนังสือเวียนให้ บุคลากรภายในทราบ ๓. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์	๑. มาตรการการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๒. แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ๓. รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสวัสดิการสังคม	✓	

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน “การปรับปรุงการทำงาน” มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๗.๑๓ คะแนน ซึ่งหน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การ ให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมียช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อย่างไรก็ตามคะแนนภาพรวมด้าน EIT อยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. ขั้นตอนในการ ให้บริการ	๑. แจกหนังสือเวียนให้ บุคลากรภายในทราบ ๒. จัดทำประกาศ ผู้รับผิดชอบด้าน IT ๓. จัดทำเว็บไซต์ของอบต. และแสดงช่องทางการ ติดต่ออย่างชัดเจน ๔. จัดทำเฟซบุ๊กของอบต. และเปิดช่องทางให้ ประชาชนสามารถเข้ามา เสนอแนะหรือสอบถาม ข้อมูลได้ ๕. จัดทำและติดตั้งอุปกรณ์ อ่านบัตร	๑. มาตรการการบริการ อย่างทั่วถึงและรวดเร็ว ๒. มาตรการการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสวัสดิการสังคม	✓	

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน “การเปิดเผยข้อมูล” มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๙๓.๕๐ คะแนน ซึ่งหน่วยงานพัฒนาตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ ๑) การบริหารงาน ในประเด็นเกี่ยวกับการให้บริการ ซึ่งก็คือ E-Service หน่วยงานควรมีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และ ๒) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การเพิ่มช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน อย่างไรก็ตามคะแนนภาพรวมด้าน OIT อยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. การบริการออนไลน์ (E-Service) ผ่าน หน้า เว็บไซต์ หลัก ของ หน่วยงาน ๒. ช่องทางเฉพาะสำหรับ แจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติ มิ ชอบ ของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	๑. แจกหนังสือเวียนให้ บุคลากรภายในทราบ ๒. คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ ๓. เพิ่มช่องทางการบริการ ออนไลน์หรือ E-Service บนหน้าเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน ๔. เพิ่มช่องทางเฉพาะ สำหรับแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติ มิ ชอบ ของ เจ้าหน้าที่ บนหน้าเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน	๑. มาตรการการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๒. แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสวัสดิการสังคม	✓	