

ตารางสรุปเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ตามตัวชี้วัดที่กำหนดเป็นกรอบเพื่อใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ คะแนนที่ได้ (%)		ผลต่างคะแนน ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๑๕	๘๘.๕๖	-๑.๕๙
๒. การใช้งบประมาณ	๘๑.๗๖	๗๙.๒๖	-๒.๕๐
๓. การใช้อำนาจ	๘๔.๖๗	๘๒.๒๙	-๒.๓๘
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๑.๓๖	๘๑.๓๖	๐.๐๐
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๙๙	๘๒.๗๔	-๑.๒๕
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๐๗	๘๘.๔๙	+๐.๔๒
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๙๑	๙๒.๐๑	+๒.๑๐
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๒๒	๘๗.๑๓	-๐.๐๙
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๑.๐๖	๙๓.๕๐	+๒๒.๔๔
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐	๑๐๐.๐๐	+๑๒.๕๐

จากผลคะแนนของการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สามารถสรุปผลและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีผล  
คะแนนรวม ๘๒.๘๔ มีตัวชี้วัด ๕ รายการ ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๕๖
๒. การใช้งบประมาณ	๗๙.๒๖
๓. การใช้อำนาจ	๘๒.๒๙
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๑.๓๖
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๗๔

“ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน” หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร  
ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานภาครัฐ  
มาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับจากวันที่นำเข้าสู่ข้อมูล

สำหรับด้าน...

สำหรับด้าน IIT บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มเหือก ได้ทำการตอบแบบวัด IIT และพบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัด เรื่อง “การใช้งบประมาณ”

**ข้อเสนอแนะ:** องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มเหือกควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใส รวมถึงการให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน

**๒. ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)**  
มีผลคะแนนรวม ๘๙.๒๑ มีตัวชี้วัด ๓ รายการ ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้
๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๔๘
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๐๑
๓. การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๑๓

“ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก” หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำหรับด้าน EIT ผลการประเมินมาจากความคิดเห็นของบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มเหือก และพบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัด เรื่อง “การปรับปรุงการทำงาน”

**ข้อเสนอแนะ:** คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

**๓. ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and transparency Assessment: OIT)**  
มีผลคะแนนรวม ๙๖.๗๕ ตัวชี้วัด ๒ รายการ ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๙๓.๕๐
๒. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

“เว็บไซต์” หมายถึง เว็บไซต์หลักของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ

“การให้บริการ” หมายถึง การให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจตามกฎหมายของหน่วยงาน สำหรับหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานหรือการให้บริการเป็นจำนวนมาก อาจมุ่งเน้นเผยแพร่การปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่มีความสำคัญต่อภารกิจของหน่วยงาน

สำหรับด้าน OIT พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัด เรื่อง “การเปิดเผยข้อมูล”

ข้อเสนอแนะ: คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

หลักเกณฑ์การประเมินผลตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

๑. การประมวลผลคะแนน: การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน: ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F