

## ส่วนที่ ๒

# ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ส่วนที่ ๒

### ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

.....

1. สรุปผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ

(พ.ศ.2557-2560)

### 1.1. สรุปสถานการณ์การพัฒนา การตั้งงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้เผือก ได้ดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อกำหนดกิจกรรมการพัฒนาจากประเด็นปัญหา ความต้องการ ศักยภาพ และความสอดคล้อง ตามแนวนโยบายของ ผู้บริหารท้องถิ่น แผนพัฒนาสามปีองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้เผือก แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด กาญจนบุรี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 สรุปเป็นโครงการและกิจกรรมการพัฒนาในแต่ละสาขาตามความสำคัญ/ความจำเป็นเร่งด่วน ของสภาพปัญหาและความต้องการ

### 1.2 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

#### 1.2.1. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลโครงการเป็นขั้นตอนในการแสวงหาคำตอบว่า โครงการที่นำไปปฏิบัติ บรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่ อยู่ในระดับใด ประสบความสำเร็จหรือล้มเหลว องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้เผือก ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีหน้าที่ในการจัดทำโครงการต่าง ๆ เพื่อบริการงานท้องถิ่นให้กับ ประชาชนให้ได้รับการบริการอย่างทั่วถึง จึงได้กำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลไว้ ๓ แนวทาง คือ

๑. การกำหนดองค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล
๒. การกำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผล
๓. การกำหนดระยะเวลา/ช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

#### 1.2.2. ระเบียบ วิธีในการและเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้เผือก ได้กำหนดการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้ง คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
๒. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
๓. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
๔. หัวหน้าส่วนการบริการที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

คณะกรรมการซึ่งมีองค์กรที่รับผิดชอบ คือ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้เผือก ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบลตำบลจรเข้เผือก มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

3. รายงานและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อ

ผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

4. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

การติดตามและประเมินผลขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้เผือก ได้มีการกำหนดแนวทางในการที่จะนำเอาโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนา ดังกล่าวไปปฏิบัติตามแผนงานโครงการที่กำหนดไว้ โดยพิจารณาแผนงาน/โครงการ ว่ามีความสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ตลอดจนผลกระทบของโครงการอย่างต่อเนื่องและหน่วยงานใดเป็นผู้รับผิดชอบภายใต้กรอบของระเบียบต่างๆที่กำหนดขึ้นโดยแบ่งความรับผิดชอบตามยุทธศาสตร์การพัฒนาดังนี้

#### **1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

เป็นการพัฒนาที่มีแนวทางการพัฒนาตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา คือ มีการปรับปรุงบริการขั้นพื้นฐานให้เพียงพอและได้มาตรฐาน สามารถสนับสนุนการขยายตัวของเมืองได้อย่างต่อเนื่อง ปรับปรุงระบบจราจรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นระเบียบและได้มาตรฐาน ซึ่งหน่วยงานที่รับผิดชอบคือ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองช่าง และกองคลัง

#### **2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ**

เป็นการพัฒนาที่มีแนวทางการพัฒนาตามกรอบยุทธศาสตร์ คือ การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ เพื่อให้ประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถมีรายได้เสริม เพื่อเลี้ยงชีพตนเองและครอบครัว นอกจากงานเกษตรกรรมซึ่งเป็นงานหลักของชุมชนอยู่แล้ว หน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการส่งเสริมอาชีพ คือ งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

#### **3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา**

เป็นการพัฒนาที่มีแนวทางการพัฒนาตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา คือ การพัฒนาปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาในระดับปฐมวัย มีวัสดุอุปกรณ์และสถานที่ในการจัดการเรียนการสอนอย่างเพียงพอ สะอาด มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ การสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาการศึกษาตลอดจนส่งเสริมทักษะทางด้านกีฬาให้กับเด็ก เยาวชนและประชาชน ในท้องถิ่นได้เล่นกีฬาอย่างทั่วถึง หน่วยงานที่รับผิดชอบคือ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

#### **4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม**

การพัฒนาที่มีแนวทางการพัฒนาตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา คือ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านสาธารณสุข ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต การส่งเสริมสวัสดิการต่างๆให้กับประชาชนอย่างทั่วถึง เพื่อให้ดำรงชีพอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข หน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ สำนักปลัดและกองช่าง

#### **5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร**

เป็นการพัฒนาที่มีแนวทางการพัฒนาตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา คือ การพัฒนาบุคลากรในด้านทัศนคติ ความรู้ความสามารถในหน้าที่ พัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้

ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร ตรวจสอบการบริหารงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบจะเป็นทุกส่วนราชการ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้เผือก

## 6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม

เป็นการพัฒนาที่มีแนวทางการพัฒนาตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา คือ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการรักษาความปลอดภัยทั้งทางด้านชีวิตและทรัพย์สินภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลฯ เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน มีหน่วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย คอยเฝ้าระวังและปฏิบัติงาน 24 ชั่วโมง อีกทั้งป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด จัดกิจกรรมในการส่งเสริมสุขภาพพลานามัยและส่งเสริมสวัสดิการและนันทนาการให้แก่ประชาชนในชุมชน สำหรับหน่วยงานที่รับผิดชอบ คืองานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และกองสวัสดิการสังคม

### 1.3 เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้เผือก ได้กำหนดรูปแบบของวิธีการติดตามและประเมินผล เพื่อตรวจสอบการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ อยู่ภายใต้ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้และผลของการดำเนินโครงการ บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ได้วางไว้หรือไม่ โดยมีองค์ประกอบ 3 ส่วนหลัก คือ ส่วนของปัจจัยนำเข้า (Input) ส่วนของการติดตาม (Process) และส่วนของการประเมินผลผลลัพธ์ (Output) สามารถอธิบายรายละเอียดได้ดังนี้

1. ส่วนของปัจจัยนำเข้า (Input) ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ ผู้ประเมิน ผู้ถูกประเมิน และเครื่องมือในการประเมินฯลฯ โดยใช้แบบการรายงานตามที่หน่วยติดตามและประเมินผล (M&E UNIT) เป็นผู้กำหนด คือแบบรายงานแบบที่ 1 แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการทบทวนว่าการจัดทำแผนได้ใช้กระบวนการครบทุกขั้นตอนหรือไม่ อย่างไร

2. ส่วนของการติดตาม (Process) เป็นการกำหนดช่วงของการติดตามรายไตรมาส คือ ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม) ไตรมาสที่ 2 (มกราคม – มีนาคม) ไตรมาสที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน) ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม – กันยายน) ของในแต่ละปี เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถระดมความคิดเห็นในการปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานที่สามารถนำไปสู่การบรรลุแผนที่กำหนดไว้ได้ โดยใช้แบบรายงานแบบที่ 2 แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบไปด้วยการติดตามการดำเนินงานของโครงการ และการเปลี่ยนแปลงโครงการ การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ การติดตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

3. ส่วนของการประเมินผลผลลัพธ์ (Output) เป็นการติดตามผลช่วงสุดท้าย เป็นการแสดงให้เห็นว่าเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ที่ผ่านมาในแต่ละปี ผลที่เกิดขึ้นเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งรายงานผลการจัดรายงานผลการติดตามแผนยุทธศาสตร์ไปสู่ระดับจังหวัด โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลลัพธ์ คือ แบบรายงานแบบที่ 3/1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ โดยมีเนื้อหาในการประเมินได้แก่ ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้เผือกในภาพรวม แบบรายงานที่ 3/2 แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม (ผลจากแบบรายงานแบบที่ 3/2 เป็นความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์และการเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก (ผลจากแบบที่ 3/3)

โครงการต่าง ๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้เผือกได้จัดทำขึ้น เป็นโครงการที่เกิดจากการประชาคมท้องถิ่น เพื่อจัดทำแผนพัฒนาสามปี พ.ศ.2557-25๖๐ โดยคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วน

ตำบลตำบลจรเข้เผือก ได้ดำเนินการจัดการประชุมประชาคมขึ้น เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นเสนอสภาพปัญหาและความต้องการที่เกิดขึ้นจริงภายในชุมชน ซึ่งคณะกรรมการสนับสนุนการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

ตำบลจรเข้เผือก ได้รวบรวมข้อมูลประเด็นปัญหาต่างๆที่สำคัญและมีความจำเป็นเร่งด่วน ให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการออกสำรวจสภาพปัญหา เสนอต่อคณะผู้บริหารและสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในการพิจารณาคัดเลือกโครงการที่มีความจำเป็นเร่งด่วน มาจัดทำเป็นเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ เพื่อจัดทำโครงการให้ตรงตามความต้องการและสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างแท้จริง

คณะผู้บริหารฯ มีวิสัยทัศน์ในการบริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้เผือก ดังนี้ “ โครงสร้างพื้นฐานดี การศึกษามีคุณภาพ เศรษฐกิจก้าวหน้า บนพื้นฐานความพอเพียง ” โดยคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้แถลงนโยบายไว้ดังนี้

1. ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ รวมทั้งโครงสร้างพื้นฐานทุกประเภทให้มีประสิทธิภาพเพียงพอกับความต้องการของประชาชนโดยเชื่อมโยงครอบคลุมทุกพื้นที่ รวมทั้งปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและสวยงามให้มีสภาพความเป็นเมืองน่าอยู่

2. ด้านเศรษฐกิจ ฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชน เพื่อพัฒนาสินค้าของชุมชนให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของคนทั่วไป ส่งเสริมภูมิปัญญาของท้องถิ่นให้แพร่หลาย และจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ให้กับชุมชนไว้สำหรับประกอบอาชีพเพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ให้กับชุมชน

3. ด้านการศึกษาและกีฬา นันทนาการ สร้างโอกาสทางการศึกษาของนักเรียนในพื้นที่ โดยเฉพาะเด็กก่อนวัยเรียนให้มีประสิทธิภาพและได้รับโอกาสอย่างทั่วถึง ตลอดจนส่งเสริมให้ทุกคนทุกหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบต่อไป ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชน เยาวชน ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ โดยการออกกำลังกายเล่นกีฬา โดยจัดหาสถานที่ออกกำลังกาย ลานกีฬา สถานที่พักผ่อนหย่อนใจให้กับประชาชนอย่างเพียงพอ

4. ด้านสิ่งแวดล้อม ปรับปรุงประสิทธิภาพการรักษาความสะอาด การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ อนุรักษ์สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนบำบัดและฟื้นฟูสภาพแวดล้อมตามธรรมชาติที่เสื่อมโทรมให้น่าอยู่และสวยงาม พร้อมทั้งจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ที่มีความทันสมัยในการรักษาความสะอาดอย่างเพียงพอ

5. ด้านการเมือง การบริหารและพัฒนาบุคลากร ปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สะดวกและรวดเร็ว ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน โดยแสดงความคิดเห็น ตรวจสอบ รับรู้และมีส่วนร่วมกับการทำงานของท้องถิ่น รวมทั้งพัฒนาบุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญขององค์กรให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน รวมทั้งพัฒนาเครื่องมือและเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัย เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความคุ้มค่าสูงสุด ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยและส่งเสริมความรู้ให้แก่ประชาชนในเรื่องการเมืองและการบริหารงานของท้องถิ่น

6. ด้านการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของประชาชน ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับบริการด้านสาธารณสุขมูลฐานในทุกชุมชนอย่างทั่วถึง อนุรักษ์ส่งเสริมความรู้ด้านสาธารณสุขและวิธีป้องกันและรักษาสุขภาพ

อนามัยแก่ประชาชน ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน ได้รับการดูแลอย่างอบอุ่น จากครอบครัวและสังคม ส่งเสริมการแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน พัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้ ส่งเสริมสวัสดิการและนันทนาการให้เพียงพอกับความต้องการของท้องถิ่น

### **ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา**

ผลจากการวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้เผือก ทั้ง 3 ชุมชน รวมทั้งหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องภายในพื้นที่ เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์และสรุปประเด็นปัญหาอุปสรรคในการบริหารงานและความต้องการของประชาชนภายในท้องถิ่น ตลอดจนแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ซึ่งเป็นเงื่อนไขสำคัญที่จะส่งผลกระทบต่อความสำเร็จขององค์กรโดยตรง ที่จะมุ่งเน้นเพื่อนำไปสู่วิสัยทัศน์และเป้าประสงค์ที่กำหนด โดยแยกเป็นปัญหาสำคัญที่พอสรุปได้เป็น 2 ส่วน คือ

### **ปัญหภายนอกองค์กร**

1. การแบ่งภารกิจหน้าที่ในการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยังขาดความแน่นอน
2. ประชาชนยังขาดการร่วมมือกับภาครัฐ
3. ระเบียบกฎหมายมีขั้นตอนในการปฏิบัติมาก
4. นโยบายที่ยังไม่มีความชัดเจนเท่าที่ควร
5. สภาพทางเศรษฐกิจ

### **ปัญหาภายในองค์กร**

1. เจ้าหน้าที่ยังขาดวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน
2. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย
3. ขาดการประชาสัมพันธ์ที่ทั่วถึงและทันต่อสถานการณ์
4. งบประมาณในการบริหารมีจำกัด
5. ขาดวัสดุ-อุปกรณ์ เครื่องมือที่ทันสมัย และการใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้เผือก ได้ดำเนินการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์กร เพื่อประเมิน สถานภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสการพัฒนาในอนาคต โดยเทคนิค SWOT Analysis ปรากฏผล ดังนี้

**- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร -**

ด้าน	ปัจจัยที่มีแนวโน้มส่งผลกระทบต่อสำคัญ
การเมือง	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความสามารถแตกต่างกัน</li> <li>2. รัฐบาลให้ความสำคัญในการกระจายอำนาจ</li> <li>3. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงาน</li> <li>4. มีการรวมพลังเพื่อเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น</li> <li>5. ประชาชนสามารถตรวจสอบการบริหารงาน</li> </ol>
เศรษฐกิจ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การชะลอตัวทางด้านเศรษฐกิจ</li> <li>2. วิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจที่ส่งผลกระทบต่อไปทั่วโลก</li> <li>3. ราคาผลผลิตทางการเกษตรที่มีราคาตกต่ำ</li> <li>4. การส่งเสริมการผลิตและการตลาดที่ไม่มีความชัดเจน</li> <li>5. เมื่อส่งเสริมแล้วไม่มีสถานที่จำหน่ายสินค้า</li> <li>6. ประชาชนมีโอกาสผลิตสินค้าหรือพืชผลการเกษตรได้ดี</li> </ol>
สังคม	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ความขัดแย้งทางด้านสังคมที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน</li> <li>2. ปัญหาการว่างงาน</li> </ol>
เทคโนโลยี	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ระบบคอมพิวเตอร์ช่วยให้การปฏิบัติงานต่างๆ รวดเร็วขึ้น</li> <li>2. ระบบอินเทอร์เน็ตช่วยให้การติดต่อและค้นหาข้อมูลรวดเร็ว</li> </ol>

**- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร -**

ด้าน	ปัจจัยที่มีแนวโน้มส่งผลกระทบต่อสำคัญ
บุคลากร	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ขาดความรู้ ความสนใจและรับผิดชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ของตน</li> </ol>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. ไม่มีวิสัยทัศน์ ขาดประสบการณ์และการศึกษา</li> <li>3. ไม่กล้าคิด กล้าทำและกล้าตัดสินใจ</li> </ol>
เงินหรืองบประมาณ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. งบประมาณที่มีจำกัด ไม่เพียงพอต่อการพัฒนาท้องถิ่น</li> </ol>
ทรัพยากร เครื่องมือและวัสดุ - อุปกรณ์	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ขาดการเรียนรู้การใช้งาน</li> <li>2. ขาดวัสดุ-อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย</li> </ol>
หลักการบริหาร	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. กรอบภารกิจในการปฏิบัติมีมาก</li> </ol>
ระเบียบ กฎหมาย	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ไม่ยึดระเบียบ กฎหมาย ในการปฏิบัติงาน</li> </ol>



ตาราง SWOT Analysis องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลจรเข้เผือก

<p style="text-align: center;"><b>ปัจจัยภายใน</b></p> <p><b>ปัจจัยภายนอก</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>จุดแข็ง (Strength) = S</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผู้บริหารมาจากการเลือกตั้ง มีเสียงข้างมากในสภา</li> <li>2. บุคลากรมีความสามัคคี</li> <li>3. การคมนาคมมีลักษณะเชื่อมต่อระหว่างเมือง</li> <li>4. ประชาชนมีความเป็นอยู่แบบเศรษฐกิจแบบพอเพียง</li> <li>5. ประชาชนมีสภาพความเป็นอยู่ลักษณะเอื้ออาทรกัน</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>จุดอ่อน (Weakness) = W</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การมีส่วนร่วมของประชาชนมีน้อย</li> <li>2. บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในระบบการบริการสมัยใหม่ที่มีเทคโนโลยีเข้ามาเกี่ยวข้อง</li> <li>3. งบประมาณมีจำกัด</li> <li>4. ขั้นตอนการทำงานมีมาก</li> </ol>
<p style="text-align: center;"><b>โอกาส (Opportunity) = O</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนภายในท้องถิ่น</li> <li>2. รัฐบาลมีนโยบายและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมมากขึ้น</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>กลยุทธ์ SO</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ด้านการบริหารจัดการ</li> <li>2. ด้านการคมนาคมที่สะดวก รวดเร็ว</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>กลยุทธ์ WO</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น</li> <li>2. พัฒนาบุคคลให้มีความรู้ความสามารถ</li> <li>3. ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากส่วนกลาง</li> <li>4. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ONE STOP SERVICE</li> </ol>
<p style="text-align: center;"><b>ข้อจำกัด/อุปสรรค (Threat) = T</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ทำให้การปฏิบัติงานไม่ถูกต้องตามระเบียบ</li> <li>2. การมีส่วนร่วมของประชาชนยังไม่ดีเท่าที่ควรทำให้ขาดความร่วมมือ</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>กลยุทธ์ ST</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ด้านการบริการประชาชน</li> <li>2. ด้านกระบวนการและขั้นตอนการทำงาน</li> <li>3. ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>กลยุทธ์ WT</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ด้านระบบข้อมูลและเทคโนโลยี</li> <li>2. ด้านวัฒนธรรมและค่านิยมขององค์กร</li> </ol>