



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
และการนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือก
อำเภอด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ร่วมกับหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส นำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

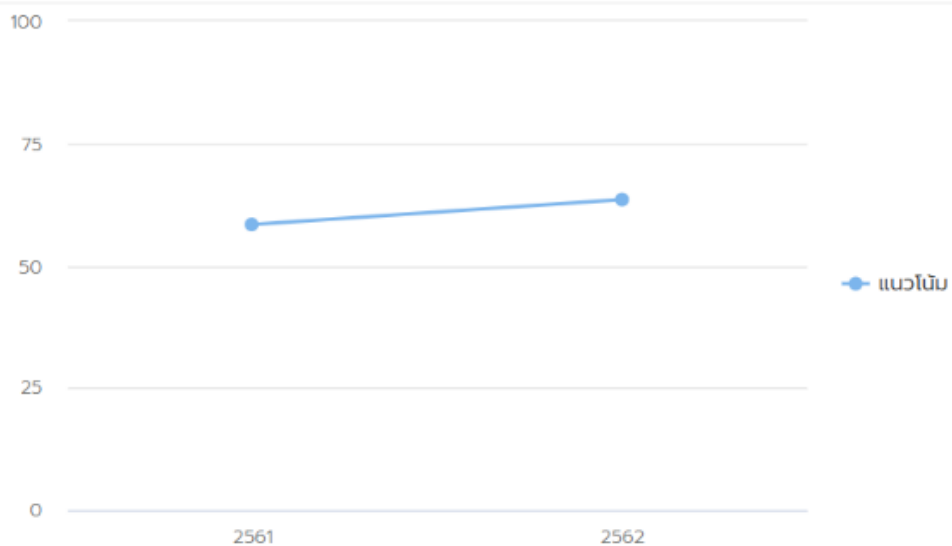
อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	92.16
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.88
3	คุณภาพการดำเนินงาน	87.78
4	การปรับปรุงการทำงาน	86.50
5	การใช้อำนาจ	84.63
6	การใช้งบประมาณ	83.48
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	82.41
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	77.90
9	การเปิดเผยข้อมูล	34.27
10	การป้องกันการทุจริต	25.00

คะแนนสูงสุด **92.16** คะแนน

คะแนนต่ำสุด **25.00** คะแนน

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือก มีคะแนนรวม ๖๓.๕ อยู่ในระดับ D มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน “การใช้ทรัพย์สินของราชการ” มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๗.๙๐ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน “การปรับปรุงการทำงาน” มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๖.๕๐ ซึ่งหน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน “การป้องกันการทุจริต” มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๒๕.๐๐ ซึ่งผู้บริหาร ควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งให้ กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน “การใช้ทรัพย์สินของราชการ” มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๗.๕๐ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการแล้ว
๑. จัดทำข้อตกลงหรือ ประกาศให้บุคลากรทราบ ถึงนโยบายการไม่นำ ทรัพย์สินของหน่วยงานไป ใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว ๒. จัดทำประกาศข้อปฏิบัติ ในการขอยืมทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๑. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. แจกหนังสือเวียนให้บุคลากรภายในทราบ ๓. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์	๑. มาตรการป้องกัน ความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้หรือรับ สินบน ๒. มาตรการป้องกัน ละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่ตามคู่มือ ประชาชน	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง	✓	

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน “การปรับปรุงการทำงาน” มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๖.๕๐ ซึ่งหน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการแล้ว
๑. จัดทำเว็บไซต์ของอบต. และแสดงช่องทางการ ติดต่ออย่างชัดเจน ๒. จัดทำเฟซบุ๊กของอบต. และเปิดช่องทางให้ ประชาชนสามารถเข้ามา เสนอแนะหรือสอบถาม ข้อมูลได้ ๓. จัดทำประกาศ ผู้รับผิดชอบด้าน IT ๔. จัดทำแบบติดตั้งอุปกรณ์ อ่านบัตร	๑. แจกหนังสือเวียนให้บุคลากรภายในทราบ ๒. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๓. ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายแจ้งแก่ประชาชน ในพื้นที่	๑. มาตรการการ บริการอย่างทั่วถึง และรวดเร็ว ๒. มาตรการการ ปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กอง- สวัสดิการ สังคม	✓	

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน “การป้องกันการทุจริต” มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๒๕.๐๐ ซึ่งผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

ตารางผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการแล้ว
๑. ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑. อบต.จรเข้มเือก ได้มีการแสดงเจตจำนง หรือ คำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตั้งแต่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้ดำเนินการแล้ว และมีการเผยแพร่โดยออกเป็นประกาศ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าหน่วยงาน เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของอบต.ฯ	๑. มาตรการในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการดำเนินการ	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กอง- สวัสดิการ สังคม	✓	

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน (ต่อ)	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการแล้ว
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันแก้ไขการทุจริต ประจำปีให้ชัดเจนและ เผยแพร่ต่อสาธารณะ	๒. อบต.จรเข้มเือก ได้มอบหมายให้นางสาว กรรณิการ์ ลิ้มพะสุต ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ชำนาญการ จัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ซึ่งผ่านการตรวจรับรองตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการ ปรับปรุงในระบบ e-plannacc มาอย่างต่อเนื่อง ล่าสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการ ปรับปรุงอีกครั้ง เพื่อรองรับการตรวจประเมิน และได้รายงานในระบบ e-plannacc ให้ชัดเจน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ของอบต.ฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว		๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กอง- สวัสดิการ สังคม	✓	

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน (ต่อ)	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการแล้ว
<p>๓. กลุ่มองค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๔. การจ่ายเบี้ยยังชีพให้แก่ผู้สูงอายุและผู้พิการ โดยโอนผ่านบัญชีธนาคารในนามของผู้มีสิทธิ</p>	<p>๓. สำหรับในเรื่องของการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง นั้น อบต.ฯ ได้ดำเนินการมาโดยตลอด ในเรื่อง</p> <p>๓.๑ กองคลัง ได้แต่งตั้งประชาชนเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ</p> <p>๔. อบต.จรเข้เผือกมีการจ่ายเบี้ยยังชีพให้แก่ผู้สูงอายุและผู้พิการ โดยโอนผ่านบัญชีธนาคารในนามของผู้มีสิทธิ ๑๐๐% โดยดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา</p>		<p>๑. กองคลัง</p> <p>๒. กองช่าง</p> <p>๓. กอง- สวัสดิการ สังคม</p>	<p>✓</p>	